

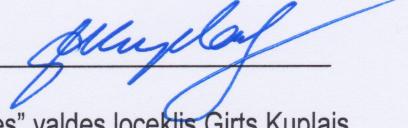
SIA "AP Kaudzītes"

Reģ. Nr. LV44103026358,

„Kaudzītes”, Litenes pagasts, Gulbenes novads, LV- 4405,
Luminor Bank AS, kods RIKOLV2X, konts LV22RIKO0000083609538
Tālr.: 64474145, e-pasts: info@kaudzites.lv

Litenes pagasts, Gulbenes novads

APSTIPRINU:


SIA "AP Kaudzītes" valdes loceklis Ģirts Kuplais
2023. gada 2. janvāris

SIA “AP KAUDZĪTES” ATALGOJUMA POLITIKA

Izdots saskaņā ar Publiskas personas kapitāla daļu un
kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 58. panta pirmās
daļas 3. punkta j)apakšpunktu un saskaņā ar Valsts
pārvaldes iekārtas likuma 73. panta otro daļu

Atalgojuma politikas mērķis ir noteikt sabiedrības ar ierobežotu atbildību "AP Kaudzītes" darbinieku
atalgojuma pamatprincipus. Atalgojuma politika ir saistoša SIA "AP Kaudzītes" darbiniekiem. Šo politiku
nepiemēro SIA "AP Kaudzītes" valdes loceklja atlīdzības noteikšanai.

SIA "AP Kaudzītes" ir izstrādāta vienota darba samaksas sistēma, balstoties uz šādiem principiem:

1. Darbinieku sociāli- ekonomisko vajadzību apmierināšana

SIA "AP Kaudzītes" nodrošina tādu darba samaksas līmeni, kas dod iespēju darbiniekam apmierināt
sociāli- ekonomiskās vajadzības. Uzņēmums ir sociāli atbildīgs darba devējs, uzturot labāko praksi darba
tiesību un darba aizsardzības jomā.

2. Konkurētspējīga, darba tirgum atbilstoša atalgojuma līmeņa uzturēšana

SIA "AP Kaudzītes" darbinieku atalgojums tiek noteikts atbilstoši uzņēmuma finansiālajām iespējām
un ekonomiskajai situācijai valstī ar mērķi piesaistīt kvalificētus speciālistus. SIA "AP Kaudzītes" nodrošina
darbiniekiem atalgojumu, kas ir atbilstošs Latvijas darba tirgus vidējam līmenim konkrētā amatu kvalifikācijā.

3. Darba samaksas atbilstība darbinieka ieguldījumam

SIA "AP Kaudzītes" darbinieku atalgojums noteikts tā, lai motivētu darbiniekus īstenot viņu
individuālos mērķus, atbilstoši veicamā darba saturam un atbildības pakāpei.

4. Darba samaksas saskaņotība un taisnīgums

SIA "AP Kaudzītes" darba samaksas sistēma veidota, lai darbiniekiem nodrošinātu vienlīdzīgu samaksu par darba ieguldījumu uzņēmuma labā. Taisnīguma princips paredz vienlīdzīgu samaksu par vienādas vērtības darbu. Atalgojuma elementi uz visiem darbiniekiem tiek attiecināti vienādā apmērā atbilstoši vienlīdzīgu tiesību principam.

5. Darba samaksas caurskatāmība un struktūra

SIA "AP Kaudzītes" darbinieku atalgojuma sistēma ir caurskatāma. Tās piešķiršanas kārtību nosaka Darba samaksas nolikums , kas izstrādāts, ievērojot Darba likuma normas.

Darba samaksa ir mēneša darba alga, piemaksas, prēmijas un jebkura cita veida atlīdzība par paveikto darbu. Darba samaksu veido:

1. Patstāvīgā daļa- darba līgumā noteiktās amatalgas, kas izteiktas ar mēneša vai stundas likmi;
2. Mainīgā daļa- uzņēmuma Darba samaksas nolikumā un citos iekšējos tiesību aktos un ārējos normatīvajos aktos paredzētās piemaksas, prēmijas, naudas balvas un pabalsti.

SIA "AP Kaudzītes" rīcībai un jebkuriem izdotajiem iekšējiem tiesību aktiem, kas regulē atlīdzības noteikšanu vai to samaksas kārtību, ir jābūt balstītai uz šajā atalgojuma politikā nostiprinātajiem principiem.